



Ergonomie v logistice

konference 25.-26. května 2016

Ergonomie a humanizace práce

Prof. Ing. Václav Cempírek, Ph.D.
Prezident České logistické asociace, o. s.
Pod Výtopnou 367
186 00 Praha 8 – Karlín

Univerzita Pardubice
Dopravní fakulta Jana Pernera
Katedra technologie a řízení dopravy
Odd. logistických systémů

Česká logistická asociace o.s.

- od 1993, nezisková, zájmová společenská organizace;
- zaměřená na problematiku logistiky a její aplikace v hospodářské praxi;
- členská základna čítá 56 členů (organizací).

2001 - ČLA řádný člen Evropské logistické asociace (ELA) se sídlem v Bruselu.

2004 – ČLA člen Evropské certifikační rady pro logistiku (ECBL) a tím i národním certifikačním orgánem manažerů – specialistů v oblasti logistiky.

Hlavní poslání ČLA

- › zajišťovat svým členům odbornou pomoc při řešení logistických problémů,
- › být platformou pro vzájemnou komunikaci s odborníky z oblastí mimo logistiku,
- › šířit informace o logistice,
- › spolupracovat s logistickými asociacemi a obdobnými organizacemi v zahraničí.

Výhody členství

- › Aktivní podíl na akcích pořádaných ČLA formou přednášek, vkladem propagačních materiálů do sborníku, stánkem přímo na akci.
- › Získat výrazné slevy na konferencích a seminářích, zdarma jednodenní vstupenku na veletrh Transport a Logistika v Brně.
- › Možnost společné propagace na veletrzích v tuzemsku i v zahraničí.
- › Bezplatné zařazení informací o firmě v „Logistické databance“.
- › Bezplatné informace o stavu a dění v oblasti logistiky získané ze zahraniční literatury, či dostupných zdrojů (např. ELA, MHIA).

Certifikační řízení ELA

- › kategorií EJlog – European Junior Logistician at the Supervisory/Operational Management level,
- › kategorie ESlog – European Senior Logistician at the Senior Management level.

Kategorie se liší v požadavcích kladených na uchazeče, zejména z hlediska současného funkčního postavení uchazeče, kvality a délky odborné praxe, úrovně a rozsahu teoretických a praktických znalostí.

Certifikační řízení se skládá z písemných testů, pro úroveň senior se navíc vyžaduje zpracování dvou esejí na stanovená témata. Bližší informace na <http://www.czech-logistics.eu>.



Zdůraznil význam logistiky pro ekonomický růst.

Druhý ročník se uskutečnil 21. 4. v Praze v rámci celoevropského projektu European Supply Chain Day. Představila se na něm řada firem z oblasti dopravy, logistiky a mnoha souvisejících oborů. Veletrh uspořádala ČLA a organizačně ho zajišťovala společnost RELIANT.

Na podpoře evropské logistiky se při Dni české logistiky podílelo 36 veletržních partnerů. Mezi vystavovateli nechyběly společnosti Bohemiakombi, Kalmar, EWT, EPAL, ESA, Linde, ČSOB, Tamtron, GS1, BITO, SATUM, IBG, CTP, OLTIS, ICZ, 108Agency, Tamtron, Newled a řada dalších.

Doprovodný program zahrnoval panelovou diskusi na témata Intralogistika a její místo v dodavatelském řetězci, seminář Evropské paletové asociace EPAL o paletovém hospodářství a interaktivní workshop zaměřený na moderní obalové materiály a technologie a práci.

Další aktivní prezentace se odehrávaly přímo na stáncích.

Ergonomie x Humanizace práce



Univerzita
Pardubice
Dopravní fakulta
Jana Pernera

Ergonomie (z řečtiny *ergon* práce a *nomos* zákon) – věda řešící rozpory mezi požadavky na optimální řešení potřeb člověka, pracovního prostředí a pracovním podmíněk, a to zejména stanovením vhodných rozměrů a tvarů nástrojů, nábytku a jiných předmětů a jejich uspořádání v pracovním prostředí a stanovení optimálních rozměrů a maximálních dosahovaných vzdáleností.

Humanizace (z latiny *humanus*, lidský) označuje různé myšlenkové směry a postoje, zaměřené na člověka a lidstvo.

Jedná se o postoj a myšlenkový směr vycházející z uznané hodnoty každého lidského života a její přednosti až nadřazenosti ostatním hodnotám jako hodnota nejvyšší; zdůrazňuje univerzální lidství, solidaritu všech lidí, a staví se tak proti různým partikularismům kulturním, rasovým, jazykovým, národním nebo náboženským. Cílem je polidštění, zlidštění práce a přizpůsobit ji schopnostem a požadavkům zaměstnance.



ČESKÁ LOGISTICKÁ
ASOCIACE



Ergonomické nastavení práce

- › Přizpůsobení pracovního místa tělesným požadavkům.
- › Nastavení a přizpůsobení pohybových procesů (odstranit jednostrannou zátěž, ...).
- › Stanovení pracovní doby (směnnost, přestávky, zkrácený pracovní poměr, ...).
- › Nastavení pracovního okolí (teplo, zima, prach, pára, plyny, hluk, vlhkost, ...).

Např. pásová výroba – monotónní; poškozují zdraví; způsobuje nechut', nelibost.

Nevýhody, které přináší: vysoká nemocnost; sabotáž práce; poškozují zdraví; fluktuace pracovní síly.

Humanizace práce



Důležitá opatření:

- a) zvětšení pracovní plochy (např. pracovní stůl, ...),
- b) střídání pracovních pozic,
- c) dosažení pracovního obohacení (plánování x přidělování práce; ruční převzetí materiálu x kontrola;
- d) společná práce (5 – 30 osob obdrží úkol).



Děkuji Vám za pozornost